

Sirküler No : 2017/32

21.04.2017, Bursa

Konu : SGK Teşvikinden Yararlanmak İçin Sigortalının İşe Girdiği Tarihten En Az Bir Gün Önce Türkiye İş Kurumuna Kayıtlı İşsiz Olması Gerekmetedir.

Kurumumuzca 2017 yılı Ocak ve Şubat aylarına ilişkin işe giriş bildirme sayılarında yapılan incelemelerde, işe giriş bildirgesi sayısının önemli ölçüde arttığı, ancak işe giriş bildirgesi verilen sigortalılara ilişkin aylık prim ve hizmet belgelerinin verilmediği tespit edilmiştir.

5510 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi işverenler sigortalıların işe giriş bildirgesini istisnalar hariç işe başlatmadan önce e-sigorta yoluyla Kuruma bildirmektedir.

İşe giriş bildirgesi verilmiş ancak işe başlamayan sigortalıların bildirimleri işverenlerce aynı gün e-sigorta yoluyla iptal edilebilmekte iken 25/8/2016 tarihinden itibaren Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinin 11 nci maddesinde yapılan düzenleme ile işe giriş bildirgesinin işe giriş tarihini takip eden ilk iş günü saat 23.59'a kadar e-sigorta yoluyla iptal edilebilmesine imkan sağlanmıştır.

Ayrıca, Yönetmeliğin 25. maddesine eklenen sekizinci fıkra ile ilk defa 5510 sayılı Kanun kapsamına alınması nedeniyle sigortalı çalıştırmaya başlayan işverenler için işe giriş bildirgesi verilme süresinin bir ay olması, işten ayrılış bildirgesi verilme süresinin on gün olması nedeniyle yeni açılan işyerlerinde işe başlatılan ancak bir aylık süre dolmadan işten çıkarılan sigortalıların işten ayrılış bildirimlerinin de bir aylık sürenin dolduğu tarihi takip eden onuncu güne kadar işverenlerce verilmesi sağlanmıştır.

Diğer taraftan, işten ayrılış bildirgesi, işten ayrılış tarihini takip eden on gün içinde verilmekte olup işverenler yanlışlıkla verdiklerini işten ayrılış bildirgesini on gün içinde e-sigorta yoluyla silebilmektedir.

İşverenlerin, işe giriş bildirgesini belirlenen sürede e-sigorta yoluyla silememeleri halinde ünitelere yazılı olarak müracaat ederek işe başlatmadıkları sigortalıların işe giriş bildirgesini her zaman sildirmeleri mümkün bulunmaktadır.

Sigortalı işe giriş bildirgesi ve işten ayrılış bildirgesi istihdam sayılarının ve istihdam politikalarının belirlenmesinde takip edilen önemli kriterlerden biri olup işverenlerin yanlış yaptıkları bildirimlerin düzeltilmesi hususu önem arz etmektedir.

Öte yandan, 687 sayılı KHK ile 4447 sayılı Kanuna eklenen geçici 17. madde teşvikinden yararlanmak için sigortalının işe girdiği tarihten en az bir gün önce Türkiye İş Kurumuna kayıtlı işsiz olması gerekmekte olup bu teşvikten yararlanmak isteyen işverenlerin öncelikle Türkiye İş Kurumunun internet adresi üzerinden sigortalının “işsiz” olarak kaydını yaptırmaları daha sonra işe giriş bildirgesi düzenleyerek e-sigorta yoluyla Kurumumuza vermeleri gerekmektedir.

Bilgilerinize sunulur. Saygılarımızla

İHSAN AKAR
YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİR
ULUDAĞ BAĞIMSIZ DENETİM VE Y.M.M A.Ş

Yukarıda yer verilen açıklamalarımız, konuya ilişkin genel bilgiler içermekte olup konu hakkında ek bilgi gerektiğinde bizimle temasa geçmenizi önerilir.