

**İHSAN AKAR**  
**YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİR**

**ULUDAĞ BAĞIMSIZ DENETİM VE Y.M.M A.Ş**

**23 Nisan Mh. 242 Sk. Rızvanoğlu-Paçacı Sit. No:12/A Blok Kat: 2 D: 3 Nilüfer/Bursa**

**Tel: 0 541 3966882 -0 224 2401329(pbx.) 0224 2401379**

**www.ihsanakarymm.com www.uludagbagimsizdenetimymm.com.tr**

**Sirküler No : 2018/46**

**03.07.2018, Bursa**

**Konu : Çalışan Sayısı 10-50 Arası Olan İşyerlerinde Zorunlu BES Uygulaması Başladı**

25.08.2016 tarih ve 29812 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 6740 sayılı "Bireysel Emeklilik Tasarruf Ve Yatırım Sistemi Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" ile Bireysel Emeklilik Sistemine otomatik katılım yeniden düzenlenmiştir. Yeni düzenleme ile bireysel emeklilik sistemi, 5510 sayılı Kanunun madde 4/1-a (SGK) ve 4/1-c (Emekli Sandığı) kapsamındaki sigortalılardan 45 yaşını doldurmamış olanlar için zorunluluk olarak kabul edilmiştir. Buna göre ilk olarak 01.01.2017 tarihinde çalışan sayısı 1000 ve üzerinde olan işverenlere bağlı olarak çalışanlar kapsama girmiş olup bu uygulama çalışan sayısına bağlı olarak kademeli olarak genişletilmiştir. **Şimdi ise işyerinde çalışan sayısı 10 ve üzerinde olup 50'den az olan işverene bağlı olarak çalışanlar için bireysel emeklilik sistemine otomatik katılım zorunluluğu 1 Temmuz 2018 tarihi itibariyle yürürlüğe girmiştir.**

Dolayısıyla bu kapsama giren işverenlerin gerekli hazırlıkları tamamlamaları; önce Hazine Müsteşarlığı tarafından belirlenen sigorta şirketleri ile görüşerek emeklilik sözleşmesi yapmaları, ardından 45 yaş altında olup yasaya göre zorunlu otomatik katılım kapsamında olan çalışanlara emeklilik planlarını sunmaları gerekmektedir. Belirlenen emeklilik planı dahilinde işveren tarafından çalışanın ücretinden kesilen ilk katkı payının emeklilik şirketi tarafından çalışan adına açılacak "Otomatik Katılım Hesabına" aktarılması ile sistem bu çalışan için uygulamaya alınmış olacaktır. Emeklilik şirketi bu işlemten sonraki ilk iş günü otomatik katılım hesabı hakkında (posta yoluyla veya güvenli elektronik iletişim araçlarıyla) bildirim yapacak; çalışan bu bildirim yapıldığı tarihten itibaren **iki ay içinde cayma hakkını kullanabilecektir.**

Bu düzenlemeden kaynaklanan yükümlülüklerini yerine getirmeyen işverenler hakkında idari para cezası uygulanabileceğinden; 1 Temmuz 2018 kapsama girmiş olan işverenlerin yükümlülüklerini yerine getirmeleri gerekmektedir.

**Bilgilerinize Sunulur.**

**İHSAN AKAR**  
**YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİR**  
**ULUDAĞ BAĞIMSIZ DENETİM VE Y.M.M A.Ş**

---

---