

Sirküler No : 2016/20

22.01.2016, Bursa

Konu : Asgari Ücrette İşverene Prim Desteği Getiren Uygulama Hakkında

Asgari ücret net tutarının 01.01.2016 tarihinden itibaren 1300,99 TL olması ile birlikte işverene 100 TL'lik prim desteğini gündeme getirilmiştir. Söz konusu işverene prim desteği uygulanmasına ilişkin düzenleme, **01.01.2016** tarihinden geçerli olmak üzere yürürlüğe girecektir.

A- İşverene Prim Desteği Tutarının Hesaplanması:

6661 Sayılı Kanun'un 17. maddesiyle, 5510 sayılı Kanun'a eklenen **geçici 68.** madde ile desteklenmeye esas aylık ücret tutarı 2.550 TL; destekleme tutarı ise 100 TL olarak belirlenmiştir. Buna göre, 4/a kapsamında(SSK) haklarında uzun vadeli sigorta kolları hükümleri uygulanan sigortalıları çalıştıran işverenlerce;

a) **2015 yılının aynı ayına** ilişkin SGK'ya verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde prime esas **günlük kazancı 85 TL** (aylık 2.550 TL) ve **altında bildirilen sigortalıların toplam prim ödeme gün sayısını geçmemek üzere, 2016 yılında cari aya ilişkin verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde bildirilen sigortalılara ilişkin toplam prim ödeme gün sayısının,**

b) 2016 yılı içinde ilk defa bu Kanun kapsamına alınan işyerlerinden bildirilen sigortalılara ilişkin toplam prim ödeme gün sayısının

2016 yılı Ocak ila Aralık ayları/dönemleri için günlük 3,33 TL (aylık 100 TL) ile çarpımı sonucu bulunacak tutar, işverenlerin SGK'ya ödeyecekleri sigorta primlerinden mahsup edilecek olup bu tutar Hazine tarafından karşılanacaktır.

Diğer bir deyişle , **2016 yılı Ocak** ayına ilişkin destek tutarının hesaplaması için **2015 yılının Ocak** ayının S.G.K'ya verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde prime esas günlük kazancı 85 TL (aylık 2.550TL) ve altında **bildirilen sigortalıların toplam prim ödemelerini** dikkate almak gerekecektir. Bu karşılaştırma her bir ay için ayrı ayrı yapılacaktır. Örneğin; işverenin **2015 yılı Ocak** ayında, 85 TL ve altında 10 çalışanı için toplam 285 prim gün sayısı bildirildiğini kabul edersek, **2016 yılı Ocak ayında yararlanılabileceği** en yüksek destek tutarı (tavan tutarı) $285 \times 3,33 = 949,05$ TL olacaktır. Buna göre, 2016 Ocak döneminde bildirilen prim gün sayısı 285'in üzerinde olsa dahi 949,05 TL destekten yararlanacaktır, ancak 250 prim gün sayısı $250 \times 3,33 = 832,5$ TL destekten yararlanacaktır.

Öte yandan, bir önceki yılın aynı ayına ilişkin olarak aylık prim ve hizmet belgesi verilmemiş olması hâlinde, bildirim yapılan **takip eden ilk aya** ilişkin aylık prim ve hizmet belgesindeki bildirimler esas alınacaktır.

B- Prim Desteğinden Yararlanamayacak İşverenler

6661 Sayılı Kanun'un 17. maddesiyle, 5510 sayılı Kanun'a eklenen **geçici 68.** madde ile

-Mevcut bir işletmenin kapatılarak değişik bir ad, unvan ya da bir iş birimi olarak açılması veya yönetim ve kontrolü elinde bulunduracak şekilde doğrudan veya dolaylı ortaklık ilişkisi bulunan şirketler arasında istihdamın kaydırılması, şahıs işletmelerinde işletme sahipliğinin değiştirilmesi gibi Hazine katkısından yararlanmak amacıyla muvazaalı işlem tesis ettirenlerin,

-Sigortalıların prime esas kazançlarını 2016 yılı için eksik bildirdiği tespit edilenlerin,

-Çalıştırdıkları sigortalılarla ilgili 2016 yılına ilişkin olarak;

- Aylık prim ve hizmet belgelerini yasal süresi içerisinde vermeyenlerin,

- Sigorta primlerini yasal süresinde ödemeyenlerin,

- Denetim ve kontrolle görevli memurlarca yapılan soruşturma ve incelemelerde çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmeyenlerin veya bildirilen sigortalıyı fiilen çalıştırmayanların,

-SGK'ya prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcu bulunanların **bu destekten faydalanamayacakları düzenlenmiştir.**

Ancak SGK'ya olan prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borçlarını tecil ve taksitlendiren işverenler bu tecil ve taksitlendirme devam ettiği sürece anılan destekten yararlanabileceklerdir.

C- Prim Desteği İle İlgili Diğer Hususlar:

6661 Sayılı Kanun'un 17. maddesiyle, 5510 sayılı Kanun'a eklenen **geçici 68.** maddede yer alan diğer önemli hususlar aşağıdadır:

-Sigortalı ve işveren hisselerine ait sigorta primlerinin Devlet tarafından karşılandığı durumlarda işverenin ödeyeceği sigorta priminin Hazinece karşılanacak tutardan az olması halinde sadece sigorta prim borcu kadar mahsup işlemi yapılacaktır.

-2016 yılı Ocak ila Aralık dönemlerine ilişkin yasal süresi dışında SGK'ya verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı sigortalılar için bu madde hükümleri uygulanmayacaktır.

-3213 sayılı Maden Kanununun ek 9.u maddesi uyarınca ücretleri asgari ücretin iki katından az olamayacağı hükme bağlanan "Linyit" ve "Taşkömürü" çıkarılan işyerlerinde yer altında çalışan sigortalılar için yukarıda belirtilen 85 TL günlük kazanç **iki kat (170,00TL)olarak** ve 2015 yılının aynı ayına ilişkin SGK'ya verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde bildirilen prim ödeme gün sayısının **yüzde 50** sini geçmemek üzere, 2016 yılında cari aya ilişkin verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde bildirilen sigortalılara ilişkin toplam prim ödeme gün sayısı dikkate alınacaktır.

-Bu destek, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'na ekli (I) sayılı cetvelde sayılan kamu idarelerine ait kadro ve pozisyonlarda 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında çalışan sigortalılar için uygulanmayacaktır.

-4734 sayılı Kamu İhale Kanunu'nun 2 .maddesinin birinci fıkrasının (a), (b), (c) ve (d) bentlerinde sayılan idareler tarafından ilgili mevzuatı uyarınca yapılan ve sözleşmesinde fiyat farkı ödeneceği öngörülen hizmet alımlarında, ihale dokümanında personel sayısının belirlendiği ve haftalık çalışma saatinin tamamının idarede kullanılmasının öngörüldüğü işçilikler için Hazine tarafından karşılanacak tutarlar bu idarelerce işverenlerin hak edişinden kesilecektir.

Sözkonusu uygulamaya ilişkin usul ve esaslar Çalışma Bakanlığınca önümüzdeki günlerde yapılacak ikincil düzenleme ile kapsamlı olarak açıklanacaktır.

Bilgilerinize Sunulur.

İHSAN AKAR
YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİR
ULUDAĞ BAĞIMSIZ DENETİM VE Y.M.M A.Ş

Yukarıda yer verilen açıklamalarımız, konuya ilişkin genel bilgiler içermekte olup konu hakkında ek bilgi gerektiğinde bizimle temasa geçmenizi önerilir

“”
