

**Sirküler No : 2020/31**

**24.04.2020, Bursa**

**Konu : Ücretsiz İzne Ayrılan İşçilere Nakdi Ücret Desteğinin Usul Ve Esasları**

İşsizlik Sigortası Kanunu'na eklenen geçici 24. maddeyle, **ücretsiz izne ayrılan işçiler ile 15 Mart 2020 tarihinden sonra işten çıkarılmış olup, işsizlik ödeneğinden istifade edemeyen işçilere, İşsizlik Fonundan her gün için 39,24 Türk Lirası nakdi ücret desteği verileceği düzenlenmiştir.** SGK tarafından nakdi ücret desteğinin uygulanması usul ve esaslarına ilişkin düzenlemelere aşağıda yer verilmiştir.

**a-Ücretsiz İzne Ayrılan İşçilerin Aylık Bildirimleri:**

Nakdi ücret desteğinden yararlanılabilmesi için **ücretsiz izne ayrılan işçilere ilişkin aylık bildirimler**, "<https://uyg.sgk.gov.tr/IsverenSistemi>" internet adresinden **ücretsiz iznin verildiği ayı takip eden ayın 3'üne kadar işverenlerce** yapılacaktır. Bu şekilde bildiri yapılan işçiler için ilgili aya ait APHB/Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamelerinde eksik gün nedeni, **"28-Pandemi Ücretsiz İzin"** olarak seçilmelidir. 5510 sayılı Kanunun Ek-9. maddesi kapsamında ev hizmetlerinde ay içerisinde 10 günden fazla sigortalı çalıştıranlar ise bu durum değişikliğini, ücretsiz iznin verildiği ayın sonuna kadar aynı eksik gün koduyla Sosyal Güvenlik İl Müdürlüklerine/ Merkezlerine bildirilir.

**b-Ücretsiz İzin Bilgilerine İlişkin İşverenler Tarafından Yapılan Başvuru Ve Güncelleme İşlemleri:**

Verilen ücretsiz izin bilgilerine ilişkin işverenler tarafından yapılan başvuru ve güncelleme işlemleri, ücretsiz iznin uygulandığı ayı takip eden ayın sonuna kadar SGK'ya bildirilecektir. Ancak bu şekilde uygulamanın yürürlükte olduğu sürenin tamamlanmasından sonra izleyen ay sonuna kadar yapılan ve hak doğurucu nitelikteki başvurular **en fazla bir önceki ay için** yapılabilecektir.

**c- Kısa Çalışma Ödeneğine Hak Kazanamayanlar İçin Ücretsiz İzin Başvurusu:**

Kısa çalışma ödeneğine hak kazanamayanlar için APHB/Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamelerinde bildirilmiş olan "18-Kısa Çalışma Ödeneği" gerekçesinin ikinci fıkradaki süreler içerisinde "28-Pandemi Ücretsiz İzin" olarak güncellenmesi ve işverenler tarafından birinci fıkrada belirtilen esaslar çerçevesinde ücretsiz izin başvurusunda bulunulması gerekmektedir. Ayrıca 17Nisan 2020 tarihinden sonra ücretsiz izne ayrılmasına rağmen, Aylık Prim ve Hizmet Belgelerinde/Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamelerinde "28-Pandemi Ücretsiz İzin" eksik gün nedeni yerine yanlışlıkla başka bir koddan bildirim yapanların, eksik gün kodunun değiştirilmesi için SGK'nın ilgili il müdürlüğü/sosyal güvenlik merkezine başvurularını gerekmektedir.

#### **d- Ücretsiz İzne Ayrılan İşçiye İlişkin Bildirim:**

İşveren, Nakdi Ücret Desteğinin uygulama süresi kapsamında, ilgili ayda işçinin ücretsiz izne ayrıldığı gün sayısını, işçinin TC Kimlik Numarasını, işçinin IBAN numarasını ve cep telefonu bilgilerini SGK başvuru ekranı üzerinden bildirecektir.

#### **e-Kısa Çalışma Başvurusu Kabul Edilmesine Karşın Gerekli Prim Şartlarını Sağlamadığı Gerekçesiyle Kısa Çalışma Ödeneğine Hak Kazanamayanlar:**

İşverenleri tarafından kısa çalışma başvurusunda bulunulan ve başvurunun kabul edilmesine karşın gerekli prim şartlarını sağlamadığı gerekçesiyle kısa çalışma ödeneğine hak kazanamayanlar;

-Ücretsiz izne ayrılmak,

-Kısa çalışma ödeneğinden yararlanmamak,

-Herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan yaşlılık aylığı almamak,

-SGK'ya 01, 04, 05, 06, 12, 14, 20, 29, 32, 35, 39, 52, 53, 54 veya 55 nolu belge türlerinden bildirilmiş olmak,

koşulları taşımaları ve işverenleri tarafından ilgili dönem için **eksik gün gerekçelerinin ücretsiz izin olarak güncellenmesi** halinde, ücretsiz izne ayrıldıkları süre kadar nakdi ücret desteğine hak kazanacaktır.

#### **f- İş Sözleşmesi Feshedilen Ve İşsizlik Ödeneğinden Yararlanamayan İşçiler**

15 Mart 2020 tarihinden sonra iş sözleşmesi feshedilenlerden;

**-İşsizlik ödeneğinden yararlanamayan işçiler**, herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan yaşlılık aylığı almamaları kaydıyla, 4857 sayılı Kanunun geçici 10.maddesinde yer alan 3 aylık (17 Nisan 2020-17 Temmuz 2020) fesih yapılamayacak süreyi geçmemek üzere, işsiz kaldıkları süre kadar nakdi ücret desteğine hak kazanacaklardır.

**-İşsizlik ödeneği başvurusuna rağmen bu ödeneye hak kazanamayan işsizlerin** nakdi ücret desteği ödemeleri, ayrıca başvuru yapılmalarına gerek bulunmaksızın İŞKUR tarafından re'sen gerçekleştirilecektir.

**-İşsizlik ödeneği başvurusunda bulunmayan işsizlerin** nakdi ücret desteği ödemeleri, <https://esube.iskur.gov.tr/> internet adresinden veya e-Devletten işsizlik ödeneği başvurusunda bulunmaları üzerine İŞKUR tarafından gerçekleştirilecektir.

Diğer taraftan, Daha önce hak ettiği işsizlik ödeneği süresini dolduruncaya kadar işsizlik ödeneği tekrar başlatılanlar, 3 aylık (17/4/2020-17/7/2020) fesih yapılamayacak süreyi geçmemek üzere, ödemenin bittiği tarihten itibaren nakdi ücret desteği alabileceklerdir.

#### **g- Nakdi Ücretin Ödeme Zamanı, Süresi, Miktarı Ve Şekli:**

SGK, nakdi ücret desteği kapsamında işverenler tarafından yapılan beyana bağlı bilgileri aylık olarak bildirilen ücretsiz iznin yapıldığı ayı takip eden ayın 5'ine kadar İŞKUR'a bildirir. İŞKUR, bu verileri esas alarak **nakdi ücret desteklerini her ayın 8'inde ödemeye** başlar. Belirlenen günlerin hafta tatili, ulusal bayram ve genel tatil günlerine denk gelmesi halinde takip eden ilk iş günü işlemler gerçekleştirilir.

Nakdi ücret desteğinin süresi, ücretsiz izne ayrılanlar için, **17 Nisan 2020-17 Temmuz 2020 tarihleri arasında ücretsiz izinli olunan süreleri kapsar**. Cumhurbaşkanı tarafından fesih yapılamayacak sürenin uzatılması halinde, nakdi ücret desteği de aynı süre için uzatılacaktır.

Nakdi ücret desteğini hak eden her bir kişi için yapılacak ödeme, günlük **39,24 TL**, aylık **1.168,20 TL** olarak belirlenmiş olup sadece damga vergisi düşüldükten/kesildikten sonra hesaplanan tutara tekabül eden ödeme tutarı ( bir ay içerisinde en çok 30 gün olmak üzere) ödeme kanalları yoluyla doğrudan **işçiye ödenecektir**.

#### **h- Diğer Hususlar Ve Müeyyideler:**

Nakdi ücret desteğine tabi olan işçinin **genel sağlık sigortası** devlet tarafından karşılanacaktır.

Ücretsiz izne ayrılarak nakdi ücret desteğinden faydalandırılan **fiilen çalıştırıldığının tespiti halinde** işverene bu şekilde çalıştırılan her bir işçi ve çalıştırıldığı her ay için ayrı ayrı olmak üzere fiilin işlendiği tarihteki brüt asgari ücret tutarında idari para cezası uygulanır. Nakdi ücret desteğinden yararlanan dönemde, aynı veya başka bir **işyerinde işe başlaması** veya herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan **yaşlılık aylığı alınmaya** başlaması halinde nakdi ücret desteği kesilir.

Bilgilerinize Sunulur.

**İHSAN AKAR**  
**YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİR**  
**ULUDAĞ BAĞIMSIZ DENETİM VE Y.M.M A.Ş**

**Yukarıda yer verilen açıklamalarımız, konuya ilişkin genel bilgiler içermekte olup konu hakkında ek bilgi gerektiğinde bizimle temasa geçmenizi önerilir. Sirkülerden kaynak gösterilmeden alıntı yapılamaz.**