

İHSAN AKAR
YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİR

ULUDAĞ BAĞIMSIZ DENETİM VE Y.M.M A.Ş

23 Nisan Mah. 242 Sok. Rızvanoğlu-Paçacı Sit. No:12/A Blok Kat: 2 D: 3 Nilüfer/Bursa

Tel: 0 541 3966882 -0 224 2401329(pbx.) 0224 2401329

www.ihsanakarymm.com www.uludagbagimsizdenetimymm.com.tr

Sirküler No : 2020/40

01.07.2020, Bursa

Konu: Kısa Çalışma Ödeneği ve Sözleşme Fesih Yasağı Süresi Uzatıldı.

30.06.2020 tarih ve 31171 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Kararlar ile kısa çalışma ödeneği süresi ve sözleşme fesih yasağı süresi 1 ay uzatılmıştır.

a-) Kısa Çalışma Ödeneği Süresinin Uzatılması:

2706 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile 30.06.2020 tarihine kadar (bu tarih dahil) kısa çalışma başvurusunda bulunmuş işyerleri için kısa çalışma ödeneği süresi; **yeni bir başvuru ve uygunluk tespiti yapılmasına gerek bulunmaksızın, daha önce kısa çalışmadan yararlanan aynı işçiler için ve aynı şartları aşmamak kaydıyla,**

-30.06.2020 tarihinden önce kısa çalışma uygulaması biten işyerleri için 01 Temmuz 2020 tarihi itibarıyla,

-30.06.2020 tarihi itibarıyla kısa çalışma uygulaması devam eden işyerleri bakımından ise kısa çalışma uygulaması bitiş tarihinden itibaren başlamak üzere 1 ay süreyle uzatılmıştır.

Buna göre önceki başvuruları kapsamında kısa çalışma uygulamasına 30.06.2020 tarihi öncesinde son verilen işyerleri açısından, 01.07.2020 tarihinden sonra kısa çalışmanın yeni bir başvuruya gerek olmaksızın dolayısıyla kendiliğinden devam edeceği anlaşılmaktadır. Bu sebeple 30.06.2020 tarihi öncesinde kısa çalışması uygulaması sona eren işyerlerinin, kısa çalışma uygulamasına devam etmeyeceklerse; veya 30.06.2020 (bu tarih dahil) gününe kadar kısa çalışmadan yararlanmakla birlikte işbu 1 aylık uzatma hakkında yararlanmak istemeyen işverenlerin, bu durumu Kuruma yazılı olarak bildirmeleri yersiz ödeme oluşmaması açısından en doğru yöntem olacaktır.

Cumhurbaşkanlığı Kararında da atıf yapılan 4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu Geçici 23. Maddesi gereği kısa çalışma uygulanan dönemde 4857 Sayılı İş Kanunu 25/II bendine dayalı fesihler haricinde fesih yapılmaması gereğine ilişkin düzenleme unutulmamalıdır.

2706 sayılı Karar ile yapılan diğer bir düzenleme ise, Covid-19 nedeniyle kısa çalışma ödeneği olarak yapılan ödemeler işsizlik ödeneği süresinden düşülmeyecektir.

b-) Sözleşme Fesih Yasağı Süresinin Uzatılması: 7244 sayılı Kanun ile 4857 sayılı İş Kanunu'na eklenen geçici 10 uncu maddeyle, İş Kanunu kapsamında olan veya olmayan her türlü işçinin iş sözleşmesinin, 17 Nisan 2020 tarihten 17 Temmuz 2020 tarihine kadar 3 ay süreyle işveren tarafından feshedilemeyeceği (ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzeri haller nedeniyle fesih hariç), fesih yasağı uygulanan hallerde işverenin işçiyi ücretsiz izne ayırabileceği düzenlenmişti. Bu kez, **2707 Sayılı Karar ile sözleşme fesih yasağı süresi 1 ay uzatılmıştır.**

4447 Sayılı İşsizlik Kanunu'na eklenen geçici 24. madde hükmünde; işveren tarafından ücretsiz izne ayrılan ve kısa çalışma ödeneğinden yararlanamayan işçiler ile 15.03.2020 tarihinden sonra işten çıkarılan ve işsizlik ödeneğinden faydalanamayan işçilerin aylık aylığı almamak kaydıyla ve fesih yasağı bulunan 3 aylık süre içinde ücretsiz izinde buldukları veya işsiz kaldıkları süre kadar nakdi ücret desteğinden yararlanabileceği düzenlenmiştir. Cumhurbaşkanlığı Kararı ile 4857 Sayılı Kanunun geçici 10. Maddesine dayalı ücretsiz izin uygulamasına ilişkin sürenin 1 ay uzatılması dikkate alındığında ücretsiz izne çıkarılan işçilerin nakdi ücret desteğinden yararlanma süresinin de 17.07.2020 tarihinden itibaren 1 ay süreyle uzatılmıştır.

Bilgilerinize Sunulur.

İHSAN AKAR
YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİR
ULUDAĞ BAĞIMSIZ DENETİM VE Y.M.M A.Ş

Yukarıda yer verilen açıklamalarımız, konuya ilişkin genel bilgiler içermekte olup konu hakkında ek bilgi gerektiğinde bizimle temasa geçmenizi önerilir.
