

**Sirküler No : 2020/45**

**07.08.2020, Bursa**

**Konu : İstihdama İlişkin Yapılan Düzenlemeleri Hakkında**

28.07.2020 tarih ve 31199 Sayılı Resmi Gazete'de 7252 Sayılı "*Dijital Mecralar Komisyonu Kurulması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun*" yayımlanmış olup Bu Kanun ile; istihdam alanına ilişkin aşağıdaki düzenlemeler yapılmıştır

**A) İşyerinde Kısa Çalışmadan Haftalık Normal Çalışma Sürelerine Dönüşte SGK Prim Desteği**

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa eklenen geçici 26. madde uyarınca; Geçici 23 . madde kapsamında, 01/07/2020 tarihinden önce kısa çalışma başvurusunda bulunmuş olan özel sektör işyerlerinde kısa çalışma ödeneğinden yararlanan sigortalıların; işyerindeki **kısa çalışmanın sona ermesi ve aynı işyerinde haftalık normal çalışma sürelerine dönmeleri durumunda, 31/12/2020 tarihini geçmemek üzere** kısa çalışmanın sona erdiği tarihi takip eden aydan itibaren **3 ay süreyle, prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigortalı ve işveren hissesi primlerinin tamamı tutarında**, her ay bu işverenlerin SGK'ya ödeyecekleri tüm primlerden mahsup edilmek suretiyle işverene prim desteği sağlanacak ve destek tutarı Fondan karşılanacaktır. Buna göre toplam yararlanabilecek en yüksek destek tutarı:

Prime esas kazanç alt sınırı (30 günlük)	2.943,00
SSK İşçi (% 14)	412,02
İşsizlik İşçi (% 1)	29,43
SSK İşveren (% 15,5)*	456,16
İşsizlik İşveren (%2)	58,86
<b>Faydalanılacak toplam tutar:</b>	<b>956,47</b>

Nakdi ücret desteği kapsamında, 01.07.2020 tarihinden önce başvuruda bulunarak nakdi ücret desteğinden yararlandırılan sigortalının haftalık normal çalışma süresine dönmesi durumunda, işveren söz konusu sigortalı için birinci fıkra kapsamındaki destekten ilgili fıkra da belirtilen süreler ve şartlarla yararlandırılacaktır. Bu kapsamda, işverene her bir ay için sağlanacak destek süresi;

**Kısa çalışma ödeneği alanlar için** sigortalının, kısa çalışma ödeneği aldığı aylık ortalama gün sayısını,

**Nakdi ücret desteğinden yararlandırılanlar için** nakdi ücret desteği aldıkları aylık ortalama gün sayısını, geçemeyecektir.

Bu maddeyle sağlanan teşvikten yararlanmakta olan işverenler, bu teşvikten yararlanan ayda aynı sigortalı için diğer sigorta primi indirimi, teşvik ve desteklerinden yararlanamayacaklar. Cumhurbaşkanı, yukarıda belirtilen 3 aylık süreyi sektörel olarak ayrı ayrı veya bir bütün olarak 6 aya kadar uzatmaya yetkili kılınmıştır.

## B) İşten Çıkarma Yasağı Düzenlemesinde Süre Uzatımı

4857 sayılı İş Kanununun geçici 10. maddesi değiştirilerek, İşten çıkarma yasağı düzenlemesinin **30.06.2021** tarihine kadar uzatılabilmesine ilişkin Cumhurbaşkanı'na yetki verilmiş ve uygulamaya dair istisnai haller genişletilmiştir.

## C) 50'den Az Çalışanı Olan Ve Az Tehlikeli Sınıfta Yer Alan İşyerlerinde İş Güvenliği Uzmanı Ve İşyeri Hekimi Görevlendirilmesi

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 38. maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinin (1) numaralı alt bendinde yer alan "01/07/2020" ibaresi "**31/12/2023**" şeklinde değiştirilmiştir.

Böylelikle, **50'den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri** ile kamuya ait işyerlerinde **iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi görevlendirilmesine** ilişkin hükmün yürürlüğü **31/12/2023** tarihine ertelenmiştir.

## D) 2810 Ve 2811 Sayılı Cumhurbaşkanı Kararları İle Yapılan Düzenlemeler

-2810 sayılı Cumhurbaşkanı Kararı ile Covid-19 nedeniyle kısa çalışma uygulanan işyerleri için **Kısa Çalışma Ödeneği uygulamasının süresi 1 daha uzatılmıştır**. Kısa çalışma ödeneği uygulaması süresi 30.6.2020 tarihinde yayımlanan karar ile 1 ay uzatılarak 17.08.2020 tarihine kadar uygulamadan yararlanma imkanı sağlanmıştı. 2810 sayılı Cumhurbaşkanı Kararı ile **daha önce uzatılan 1 aylık süreden sonra başlamak üzere uygulamanın süresi 1 ay daha uzatılmıştır**.

-2811 sayılı Cumhurbaşkanı Kararı doğrultusunda, iş kanununun geçici 10. maddesiyle düzenlenen **her türlü iş veya hizmet sözleşmesinin işveren tarafından feshedilememesine ilişkin süre de 1 ay daha uzatılmıştır**.

Bilgilerinize Sunulur.

**İHSAN AKAR**  
**YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİR**  
**ULUDAĞ BAĞIMSIZ DENETİM VE Y.M.M A.Ş**

**Yukarıda yer verilen açıklamalarımız, konuya ilişkin genel bilgiler içermekte olup konu hakkında ek bilgi gerektiğinde bizimle temasa geçmenizi önerilir. Sirkülerden kaynak gösterilmeden alıntı yapılamaz.**