

Sirküler No : 2020/59

27.10.2020, Bursa

Konu : Kısa Çalışma, Fesih Yasağı Ve Tek Taraflı Ücretsiz İzin Uygulaması 2 Ay Daha Uzatıldı

27.10.2020 tarih ve 31287 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 3134-3135 Sayılı Karar ile kısa çalışma ödeneği süresi ile ücretsiz izin desteği ve sözleşme fesih yasağı süresi 2 ay uzatılmıştır.(Konuyla ilgili daha önce 2020/20,21,40,49 nolu sirkülerlerimiz yayımlanmıştır)

a- Kısa Çalışma Ödeneği Süresinin Uzatılması

3134 Sayılı Karar ile 30.06.2020 tarihine kadar (bu tarih dahil) kısa çalışma başvurusunda bulunmuş işyerleri için **kısa çalışma ödeneği süresi**; yeni bir başvuru ve uygunluk tespiti yapılmasına gerek bulunmaksızın, daha önce kısa çalışmadan yararlanan aynı işçiler için ve aynı şartları aşmamak kaydıyla, 30.08.2020 tarih ve 2915 sayılı Cumhurbaşkanı Kararı ile uzatılan iki aylık süreden sonra başlamak üzere 2 ay (**31.12.2020**) uzatılmıştır.

b-Sözleşme Fesih Yasağı Ve Ücretsiz İzin Desteği Süresinin Uzatılması

3135 Sayılı Karar ile sözleşme **fesih yasağı ve ücretsiz izin desteği süresi 17.11.2020 tarihinden geçerli olmak üzere 2 ay** uzatılmıştır.

4857 sayılı İş Kanunu’nun geçici 10. maddesi uyarınca;

-Her türlü iş veya hizmet sözleşmesi, 4857 sayılı Kanun’un 25/II. maddesi ve diğer kanunların ilgili hükümlerinde yer alan ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzeri sebepler, belirli süreli iş veya hizmet sözleşmelerinde sürenin sona ermesi, işyerinin herhangi bir sebeple kapanması ve faaliyetinin sona ermesi, ilgili mevzuatına göre yapılan her türlü hizmet alımları ile yapım işlerinde işin sona ermesi halleri dışında işveren tarafından feshedilemez.

-Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç aylık süreyi geçmemek üzere işveren işçiyi tamamen veya kısmen ücretsiz izne ayırabilir. Bu madde kapsamında ücretsiz izne ayrılmak, işçiyi haklı nedene dayanarak sözleşmeyi fesih hakkı vermez.

Bulgilerinize Sunulur.

Yukarıda yer verilen açıklamalarımız, konuya ilişkin genel bilgiler içermekte olup konu hakkında ek bilgi gerektiğinde bizimle temasa geçmenizi önerilir. Sirkülerden kaynak gösterilmeden alıntı yapılamaz.