

Sirküler No : 2021/17

22.04.2021, Bursa

Konu: 7316 sayılı Kanunla Kurumlar Vergisi Oranında Ve Bazı Vergisel/Sosyal Güvenlik Alanlarında Değişiklikler Yapıldı

22.04.2021 tarih ve 31462 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 7316 sayılı Kanun ile, çeşitli vergisel alanlarda düzenlemeler yapılmıştır. Söz konusu kanunda vergi ile ilgili yapılan önemli düzenlemeler aşağıda özetlenmiştir.

1-5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu’na eklenen geçici 13. madde gereğince, kurumlar vergisi oranı 2021 yılı için %25’e, 2022 yılı için ise %23’e çıkarılmıştır. Bu oranlar, özel hesap dönemi tayin edilen kurumlar için ilgili yıl içinde başlayan hesap dönemlerine ait kazançlarına uygulanacaktır. Uygulama 01.07.2021 tarihinden itibaren verilmesi gereken beyannamelerden başlamak ve 01.01.2021 tarihinden itibaren başlayan vergilendirme dönemine ait kurum kazançları için geçerlidir. Buna göre, 2021/I. Geçici Vergi Dönemine (Ocak-Şubat-Mart) ait kurum geçici vergi beyanında kurumlar vergisi oranı %20, daha sonraki geçici vergilerde ise %25 oranında uygulanacaktır.

2- 4760 sayılı ÖTV’nun 3. maddesinde yapılan değişikliklerle, kanuna ekli (III) sayılı listedeki içecek ve tütün mamullerinin komisyoncuya veya konsinye suretiyle satış yapanlara teslimi anında özel tüketim vergisi doğacaktır.

3-6183 sayılı Kanun’da yapılan değişikliklerle,haczedilen menkul ve gayrimenkul malların elektronik ortamda satışı olanaklı hale gelmiştir.

4-Elektronik ortamda yapılan açık artırmalar, ilanda belirtilen gün ve saat aralığında teklif verme yoluyla yapılacaktır. Elektronik ortamda satışı yapılacak menkul mallar için her halükarda satış ilanı yapılacaktır. Satışa ilişkin farklı mecralarda yapılan ilan ile elektronik ortamda yapılan ilan metinleri arasında farklılık bulunması halinde elektronik ortamda yapılan ilan esas alınacaktır. Elektronik ortamda satışa sunulan mala ilişkin artırma sonucu, izleyen ilk iş günü elektronik ortamda ilan edilecektir. Elektronik ortamda satılmayan menkul mallar, 6183 sayılı Kanun hükümlerine göre pazarlık usulüyle fiziki veya elektronik ortamda satılabilecektir. Artırma tarihinden önce teklif almaya, tekliflerde asgari artırım bedelini, teklif verme sürelerini, alınacak teminat türünü, artırma sonucunu belirten ilanda yer alacak hususlar ile elektronik ortamda yapılacak satışa ilişkin diğer esasları belirlemeye Hazine ve Maliye Bakanlığı yetkili kılınmıştır.

5- Menkul mallarla ilgili yapılacak artırmaya iştirak edeceklerden, menkul mala biçilen değerın %5’i nispetinde para teminat olarak alınacaktır. Alacaklı amme idareleri, menkul malın türü veya değeri ile satış şeklini esas alarak teminat alınmayacak halleri belirlemeye, para yerine teminat mektubu alınmasına karar vermeye yetkili kılınmıştır.

6-Menkul ve gayrimenkul mallara ilişkin yapın artırmalarda müşterinin malı almaktan vazgeçmesi durumunda, daha önce uygulanmakta olan yıllık %5 faiz yerine, tecil faizi oranında faiz uygulanacaktır.

7- 4447 sayılı Kanununun geçici 24 üncü maddesinde yapılan değişiklikle, bazı sektör çalışanlarına Nisan ve Mayıs aylarında aylıksız izne ayrılanlara 1.500 TL ödeme yapılması düzenlenmektedir. Buna göre, aşağıda belirtilen sektörlerde faaliyet gösteren işyerlerinde, 2021 yılı Mart ayında hizmet akdi bulunan ve ücretsiz izne ayrılan çalışanlardan halihazırda uygulanmakta olan nakdi ücret desteğinden faydalanmayanlara, 2021 yılı Nisan ve Mayıs aylarına ilişkin olarak, ücretsiz izne ayrıldıkları dönem için, **günlük 50 TL ödeme** yapılacaktır. Ayrıca hali hazırda nakdi ücret desteği alan kişiler için de destek tutarı 50 TL'ye çıkarılmıştır.

Yiyecek ve içecek sektörü, internet kafelerin faaliyetleri, spor ve eğlence eğitim kursları (*futbol, dövüş sanatları, jimnastik, binicilik, yüzme, dalgıçlık, paraşüt, briç, yoga, vb. eğitimi ile profesyonel spor eğitimcilerinin faaliyetleri dahil, temel, orta ve yükseköğretim düzeyinde verilen eğitim hariç*) spor tesislerinin işletilmesi (*futbol, hokey, paten, golf, vb. sahaları, yarış pistleri, stadyumlar, yüzme havuzları, tenis kortları, bowling alanları, boks arenaları, vb. tesisler*), yüzme kulüplerinin faaliyetleri, form tutma ve vücut geliştirme salonlarının faaliyetleri, bilardo salonlarının faaliyetleri, eğlence parkları ve lunaparkların faaliyetleri, düğün, balo ve kokteyl salonlarının işletilmesi (*yiyecek ve içecek sunum hizmetleri hariç*), bozuk para veya jetonla çalışan oyun makinelerinin işletilmesi (*langırt, tilt, atari salonları, vb.*), güzellik salonlarının faaliyetleri (*cilt bakımı, kaş alma, ağda, manikür, pedikür vb.nin bir arada sunulduğu salonlar*) (*sağlık bakım hizmetleri hariç*), hamam, sauna, vb. yerlerin faaliyetleri, kaplıca, ılıca, içmeler, spa merkezleri, vb. yerlerin faaliyetleri (*konaklama hizmetleri hariç*) zayıflama salonu, masaj salonu, solaryum, vb. yerlerin işletilmesi faaliyetleri (*form tutma salonlarının ve diyetisyenlerin faaliyetleri hariç*) Buna ilavaten, bu sektörlerde faaliyet gösteren işyerlerinde çalışanların Nisan ve Mayıs aylarına ilişkin **sosyal güvenlik primleri** İşsizlik Fonundan karşılanacaktır.

Buna göre, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla yukarıda sayılan özel sektör işyerlerinde 2021/Mart dönemine ait muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde bu Kanun kapsamında bildirilen sigortalılar için 2021 yılı Nisan ve Mayıs aylarına ilişkin 5510 sayılı Kanunun 82. maddesi uyarınca belirlenen prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigortalı ve işveren hissesi primlerinin tamamı, bu işverenlerin SGK'ya ödeyecekleri tüm primlerden mahsup edilmek suretiyle İşsizlik Fonundan karşılanacaktır.

8-5510 sayılı Kanununun 17/1. fıkrasında yapılan değişiklikle, hastalık ve analık sigortasından ödenecek olan geçici iş göremezlik ödeneğine esas günlük kazancın hesabında **dikkate alınan 3 aylık dönem 12 aya çıkarılmıştır**. Ayrıca belirli bir prim ödeme gün sayısı şartını sağlamayan sigortalılara ödenek tutarında üst limit belirlenmesi suretiyle fazla ödenek ödenmesinin engellenmesine yönelik düzenleme yapılmıştır. Buna göre, iş göremezliğin başladığı tarihten önceki son bir yıl içerisinde 180 günden az kısa vadeli sigorta primi bildirilmiş olanlara hastalık ve analık halinde ödeneğe esas tutulacak günlük kazanç, iş göremezliğin başladığı tarihteki günlük prime esas kazanç alt sınırının iki katını geçemeyecektir.

9-5510 Sayılı Kanunu'nun Ek 17/1. maddesinde yapılan değişiklik uyarınca geriye yönelik prim teşviki, destek ve indirimlerden yararlanılamayacaktır. Buna göre, 5510 Sayılı Kanun veya diğer kanunlarla sağlanan prim teşviki, destek ve indirimlerinden yararlanılabileceği halde yararlanılmayan dönemler için geriye yönelik prim teşviki, destek ve indirimlerden yararlanılamayacak, yararlanılmış olan prim teşviki, destek ve indirimler başka bir prim teşviki, destek ve indirim ile değiştirilemeyecektir.

Bilgilerinize sunulur. Saygılarımızla.

İHSAN AKAR
YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİR
ULUDAĞ BAĞIMSIZ DENETİM VE Y.M.M A.Ş

Yukarıda yer verilen açıklamalarımız, konuya ilişkin genel bilgiler içermekte olup konu hakkında ek bilgi gerektiğinde bizimle temasa geçmenizi önerilir.