

İHSAN AKAR
YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİR
ULUDAĞ BAĞIMSIZ DENETİM VE Y.M.M A.Ş
Cumhuriyet Mah. FSM Bulvarı Yağmur(150) Sok. Rızvanoğlu-Çamlık S. No:12
A Blok Kat: 7 D: 13 Nilüfer /Bursa
Tel: 0 541 3966882 -0 224 2401329(pbx.) 0224 2401329
www.uludagbagimsizdenetimymm.com.tr

Sirküler No : 2023/16

03.03.2023, Bursa

Konu : 7438 Sayılı EYT Kanunu Yürürlüğe Girdi

Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair 7438 Sayılı Kanun 03/03/2023 Tarihli ve 32121 Sayılı Resmi Gazete’de (EYT Kanunu) yayınlandı. (<https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2023/03/20230303-8.htm>)

EYT düzenlemesiyle birlikte emekli olabilmek için; 8 Eylül 1999 öncesinde sigortalı olup kadınlarda 20, erkeklerde 25 yıl sigortalılık süresini tamamlamak ve SSK’lılar için işe başlama tarihine göre 5000 ile 5975 gün arasında değişen prim günü şartını tamamlamış olması gerekmektedir. Bağ-kur ve Emekli Sandığı için kadınlarda 20 yıl sigortalılık ve 7200 prim günü, erkeklerde ise 25 yıl sigortalılık ve 9000 prim günü şartlarını sağlamış olmaları halinde yaş şartı aranmaksızın emekli olabileceklerdir. İlk etapta 2 milyondan fazla kişinin bu düzenlemeden etkileneceği, sonraki aşamalarda ise bu sayının 6 milyona ulaşacağı öngörülüyor. İşçi aktif olarak sigortalı çalışıyorsa, işten ayrılışını yapmalı, sonrasında emekli aylığı için E-Devlet üzerinden, iadeli taahhütlü posta yolu ile ya da bizzat kuruma başvurarak müracaat etmelidir. Aylıklar takip eden ayın başından itibaren hak edilecektir. Mart ayında yapılan başvuru, Nisan ayından itibaren emekli aylığını hak etmeyi sağlayacaktır.Çalışan - işveren dengesinde EYT düzenlemesinden kurumlar, bütçe ve yetenek yönetimi açısından ciddi ölçüde etkilenebilir. Bu süreçte prim yükü, kıdem tazminatı yükü, teşviklerden yararlanamama, tecrübeli çalışan kaybı gibi problemlerle karşılaşılması mümkün olup şirketlerin bu dönüşüm yolcuğunu optimum şekilde yönetmek için hem finansal hem de organizasyonel etkileri de baz alan stratejik bir yol haritası oluşturulması kritik önem taşımaktadır.

7438 sayılı Kanun ile, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa Geçici 95. Madde eklenmiştir. Eklenen Geçici 95. Madde ile, 8/9/1999 (dahil) öncesi ilk defa sigortalı sayılanların emekliliğe hak kazanma koşullarında düzenlemeler yapılmıştır.

A. Yaş Sınırlamasının Kaldırılması;

7438 Sayılı Kanunun 1. maddesi ile yaşlılık veya emekli aylığı hak kazanma koşullarından prim ödeme gün sayısı ve/veya sigortalılık süresi şartları korunarak yaş sınırlaması kaldırılmıştır. Yapılan düzenlemeyle;

- 8/9/1999 (dahil) tarihinden önce malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası kapsamında çalışmaya başlayanların ve,
- 9/9/1999 (dahil) tarihinden sonra malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası kapsamında çalışmaya başlamalarına rağmen sigortalılık başlangıç tarihini geriye götürmeye imkân tanıyan ilgili mevzuat hükümlerine göre yapmış oldukları borçlanmalar ile sigortalılık başlangıç tarihi 8/9/1999 (dahil) öncesi olacak şekilde geriye götürülenlerin,

506 sayılı Kanunun geçici 81.maddesinin birinci fıkrasının (B) bendi, 1479 sayılı Kanunun geçici 10/2. maddesi ile, 2925 sayılı Kanunun geçici 2. maddesinin (B) bendi ve 5434 sayılı Kanunun geçici 205.maddesi hükümlerine göre yaşlılık veya emekli aylığı hak kazanma koşullarından prim ödeme gün sayısı ve/veya sigortalılık süresi şartları değiştirilmeksizin, sadece yaş sınırlaması kaldırılmıştır.

B. İşverenlerinin Sosyal Güvenlik Destek Primi Ödemelerine Beş Puanlık İndirim Düzenlemesi

8/9/1999 (dahil) öncesinde sigortalı sayılanlardan bu maddenin yürürlük tarihinden sonra ilk defa yaşlılık veya emekli aylığı bağlanması için talepte bulunarak aylık bağlananların aynı işyerinde sosyal güvenlik destek primine tabi çalışmaya devam etmeleri halinde, istihdam piyasasında dalgalanma oluşturmaması ve sosyal güvenlik destek primine tabi kayıtlı çalışmanın desteklenerek bu sigortalıları çalıştıran özel sektör İşverenlerinin sosyal güvenlik destek primi maliyetinin azaltılması için Hâzineden karşılanacak destekle bu işverenlere beş puanlık prim indirimi sağlanmıştır.

C. Kamu Kurum Ve Kuruluşlarınca Çalıştırılan Çalışanların Emekli Olmaları Halinde İş Sözleşmelerinin Feshedilme Zorunluluğunun Kaldırılmasına İlişkin Düzenleme,

Kanunun 2. Maddesiyle, 375 sayılı kanun hükmünde kararnameye eklenen geçici 23. madde kapsamında kamu kurum ve kuruluşlarında kadroya alınan işçiler ile aynı Kanun Hükmünde Kararnamenin geçici 24. maddesi kapsamında il özel idareleri ve belediyeler ile bağlı kuruluşlarında ve bunların üyesi olduğu mahalli idare birliklerinde, birlikte veya ayrı ayrı sermayesinin yansından fazlası il özel idareleri, belediyeler ve bağlı kuruluşlarına ait şirketlerde işçi statüsüne geçirilenlerin; emeklilik, yaşlılık veya malullük aylığı almaya hak kazanmaları halinde, çalıştırıldıkları kamu kurum ve kuruluşları veya şirketlerce iş sözleşmelerinin feshedilmesini zorunlu tutan düzenlemeler yürürlükten kaldırılmıştır.

Bilgilerinize sunulur. Saygılarımızla

İHSAN AKAR
YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİR
ULUDAĞ BAĞIMSIZ DENETİM VE Y.M.M A.Ş

Yukarıda yer verilen açıklamalarımız, konuya ilişkin genel bilgiler içermekte olup konu hakkında ek bilgi gerektiğinde bizimle temasa geçmenizi önerilir.